



Julie Dubé

Chef du service du développement et de l'amélioration continue
Ministère de la Sécurité publique

« L'humain au cœur de mes priorités ! »

Julie Dubé œuvre dans la fonction publique depuis plus de vingt ans. Détentrice d'un baccalauréat et d'une maîtrise en sciences de l'orientation de l'Université Laval, elle a d'abord travaillé comme conseillère en gestion des ressources humaines pendant une quinzaine d'années avant d'orienter sa carrière vers des fonctions de gestion. Nommée directrice des ressources matérielles au directeur général des élections du Québec en 2013, elle a depuis occupé plusieurs postes de cadre dont celui de directrice des ressources humaines durant 4 ans. Elle est chef du service du développement et de l'amélioration continue, cadre classe 3, depuis avril 2018 au ministère.

Style de leadership

Dynamique et engagée, Julie est une personne rassembleuse, courageuse et authentique. Avec une équipe composée de 30 personnes, elle définit son rôle ainsi : « je suis au service de mon équipe, je suis là pour faciliter les choses et les aider à se développer ». Avec les différentes fonctions qu'elle a occupées, elle est maintenant en mesure d'exercer un rôle d'influence stratégique auprès des hautes autorités de son organisation. Julie est quelqu'un de confiance et elle partage ce sentiment pour ses collaborateurs et employés. Elle est sans aucun doute une leader dotée d'une grande intelligence émotionnelle et elle fait preuve de beaucoup d'humilité.

« Je suis fier d'avoir une équipe qui aime bien faire leur travail et offrir de bons services. »

« Le leadership va bien au-delà d'un titre ou d'une fonction. C'est la capacité d'être au service de son équipe et de son organisation. C'est d'encourager les gens à se développer, à donner le meilleur d'eux-mêmes, à travailler ensemble dans la poursuite d'un objectif commun, pour atteindre les résultats attendus. »

Pourquoi la fonction publique ?

Dès la fin de ses études, Julie a commencé à travailler dans la fonction publique québécoise. La mission sociale l'interpelle énormément. « La fonction publique est une très grande organisation qui offre de belles opportunités de se développer afin de contribuer à aider les citoyens, à développer et améliorer les services éducatifs, la santé publique, la sécurité de la population, etc. ».

C'est donc pour contribuer davantage à l'évolution, à l'amélioration et à la performance de la fonction publique que Julie est fière de travailler pour celle-ci.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Les axes d'intervention du service de Julie ont toujours constitué le fil conducteur de sa carrière : le développement des personnes et de l'organisation. Sa priorité : placer l'humain au centre de ses décisions. Pour ce faire, elle est disponible et à l'écoute de son équipe, les consulte et les implique. Julie n'hésite pas à solliciter l'aide de ses collaborateurs pour l'accompagner dans les défis qu'elle rencontre. Pour assurer le bien-être de l'équipe et faciliter la collaboration au sein de celle-ci, elle agit rapidement, et ce, même si ce sont des gestes difficiles à poser.

Julie réussit à mettre en place des équipes composées de personnes mobilisées, dédiées et compétentes. Bonne communicatrice, elle veille à donner un sens à leur travail et à entretenir leur passion pour le service public. Son leadership lui a permis d'amener son service à consacrer plus de temps aux activités de conseil, de prévention, de sensibilisation et de développement des compétences essentielles pour favoriser une saine gestion des ressources humaines et contribuer au développement de l'organisation.

Qualités inspirantes chez un leader :

J'ai beaucoup d'admiration pour les personnes avec du courage, de l'humilité, qui sont authentiques et bienveillantes.

Philosophie de travail :

L'engagement oui, mais il faut garder une préoccupation constante pour notre équilibre. C'est essentiel pour être solide et prendre de bonnes décisions.

Votre équipe : *Créative, dédiée, engagée, toujours à l'écoute de notre clientèle pour bien comprendre leurs besoins et les aider le mieux possible.*

Meilleur conseil professionnel reçu : *« Ne jamais oublier qu'en tant que gestionnaire, on a un impact sur les personnes. Il faut faire attention à notre savoir-être. »*

Projet de société inspirant :

Entretenir les réflexions importantes et fondamentales sur les façons dont on prend soin de nos enfants et de nos aînés.

